

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома

Деретюкова А.Н.

УТВЕРЖДЕНО
Директор МКОУ «СОШ №1»

Вир - Деретюкова А.Н.
Приказ № 152-осн от «42» мая 2021г.



ПОЛОЖЕНИЕ
О детском лагере труда и отдыха
муниципального казенного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 1 г. Бодайбо»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регулирует деятельность детского лагеря труда и отдыха, организованного при МКОУ «СОШ №1» (далее – трудовой лагерь).

1.2. Трудовой лагерь создается для лиц, достигших возраста 14 лет (далее – подростки).

1.3. Предметом деятельности трудового лагеря являются организация трудовой деятельности подростков, не требующей квалификации, трудовое воспитание подростков, организация профессиональной ориентации подростков, организация отдыха и оздоровления подростков в трудовом лагере.

1.4. В своей деятельности трудовой лагерь руководствуется Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, Федеральным Законом «Об образовании в РФ» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28 сентября 2020 года N 28 «Об утверждении санитарно-эпидемиологических правил и норм СанПиН 2.3/2.4.3590-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организации общественного питания населения", Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 13.07.2017 г. № 656 «Об утверждении примерных положений об организациях отдыха детей и их оздоровления», Уставом и настоящим Положением.

1.5. Целями деятельности трудового лагеря являются:

- а) вовлечение подростков в общественно-полезную деятельность;
- б) трудовое воспитание и формирование личностных качеств подростков;
- в) социально-трудовая подготовка подростков, приобретение ими практических трудовых умений и навыков;
- г) обучение подростков основам техники безопасности и охраны труда при выполнении работ, предусмотренных программой трудового лагеря;
- д) развитие разносторонних интересов подростков, удовлетворение их индивидуальных потребностей в интеллектуальном, нравственном и физическом совершенствовании, а также в занятиях физической культурой, спортом и туризмом;
- е) создание и обеспечение необходимых условий для личностного развития, укрепления здоровья, профессионального самоопределения и творческого труда подростков;

ж) формирование культуры здорового и безопасного образа жизни, общей культуры подростков;

з) социализация подростков, развитие коммуникативных и лидерских качеств подростков, профессиональная ориентация подростков.

1.6. Трудовой лагерь:

а) организует трудовую деятельность подростков в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, формирование у подростков трудовых навыков, вовлечение их в общественно-полезную деятельность с учетом их возрастных особенностей и состояния здоровья в соответствии с санитарным и трудовым законодательством Российской Федерации;

б) осуществляет культурно-досуговую, туристскую, краеведческую, экскурсионную деятельность, обеспечивающую рациональное использование свободного времени подростков, их духовно-нравственное развитие, приобщение к ценностям культуры и искусства;

в) осуществляет деятельность, направленную на: развитие творческого потенциала и всестороннее развитие способностей у подростков; развитие физической культуры и спорта подростков, в том числе на физическое развитие и укрепление здоровья подростков;

г) организует размещение, проживание, питание подростков в трудовом лагере;

д) обеспечивает безопасные условия жизнедеятельности, в том числе трудовой деятельности подростков;

е) организует оказание медицинской помощи подросткам в период их пребывания в трудовом лагере, формирование навыков здорового образа жизни у подростков;

ж) осуществляет психолого-педагогическую деятельность, направленную на улучшение психологического состояния подростков и их адаптацию к условиям трудового лагеря.

В трудовом лагере может осуществляться образовательная деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Трудовой лагерь вправе осуществлять иную деятельность, если такая деятельность соответствует целям его создания.

Право на осуществление в трудовом лагере деятельности, для занятия которой необходимо получение специального разрешения (лицензии), возникает с момента получения такого разрешения (лицензии) или в указанный в нем срок и прекращается при прекращении действия разрешения (лицензии).

1.7. Требования к размещению, устройству, содержанию и организации режима работы трудового лагеря определяются в соответствии с санитарно-эпидемиологическими

правилами и гигиеническими нормативами, требованиями противопожарной безопасности и антитеррористической защищенности.

2. Организация деятельности лагеря

2.1. Трудовой лагерь организуются на базе образовательной организации.

2.2. Приемка осуществляется комиссией по приемке лагерей различных типов.

2.3. Продолжительность смены трудового лагеря определяется соответствующими санитарно-эпидемиологическими правилами и составляет 21 день. При этом продолжительность времени работы, часовой недельной нагрузки и общего времени трудовой деятельности, подростков в трудовом лагере определяется законодательством Российской Федерации о труде.

2.4. Деятельность подростков в трудовом лагере осуществляется в одновозрастном (ых) и разновозрастной (ых) группе (ах) (отрядах, бригадах).

Приоритетным направлением деятельности трудового лагеря является трудовая и оздоровительная деятельность, направленные на развитие подростка (полноценное питание, медицинское обслуживание, пребывание на свежем воздухе, проведение оздоровительных, физкультурных, культурных мероприятий, организация экскурсий, игр, занятий в объединениях по интересам: временных кружках, секциях, клубах, творческих мастерских).

2.5. Основанием для приема в трудовой лагерь является наличие следующих документов:

- заявление обучающегося школы;
- заявление родителей либо лиц, их заменяющих о согласии на трудоустройство несовершеннолетнего;
- согласие родителей либо лиц, их заменяющих на обработку персональных данных;
- медицинская справка с заключением врача о допуске к работам;
- копия паспорта;
- копия медицинского полиса;
- копия ИНН;
- копия страхового пенсионного удостоверения;
- номер лицевого счета в банке.

2.6. Трудовой лагерь может использовать объекты социальной инфраструктуры как мобильного, так и стационарного действия, необходимые для осуществления целей деятельности трудового лагеря.

В трудовом лагере должен быть обеспечен доступ детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья к объектам социальной, инженерной и транспортной инфраструктур трудового лагеря и предоставляемым услугам, в том числе должны быть созданы специальные условия для получения ~~уточняющей информации~~ образования по реализуемым в трудовом лагере образовательным программам.

2.7. Оказание медицинской помощи подросткам в трудовом лагере осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации об охране здоровья граждан.

3. Кадры, условия труда работников трудового лагеря

3.1. Начальник трудового лагеря назначается приказом директора МКОУ «СОШ №1» на срок проведения смены трудового лагеря.

3.2. Штатное расписание утверждается директором учреждения, исходя из целей и задач, в пределах выделенных бюджетных ассигнований.

3.3. К работе в трудовой лагерь допускаются лица, прошедшие профессиональную гигиеническую подготовку, аттестацию, медицинское обследование в установленном порядке. Каждый работник лагеря должен иметь личную медицинскую книжку установленного образца.

3.4. Начальник трудового лагеря:

- обеспечивает общее руководство деятельностью трудового лагеря, издает приказы по смене трудового лагеря, которые регистрируются в специальном журнале;

- контролирует выполнение сотрудниками лагеря правил внутреннего трудового распорядка;

- разрабатывает и утверждает должностные обязанности работников трудового лагеря, знакомит их с условиями труда;

- проводит (с регистрацией в специальном журнале) инструктаж персонала трудового лагеря по технике безопасности, профилактике травматизма и предупреждению несчастных случаев с подростками;

- составляет график выхода на работу персонала трудового лагеря;

- создает безопасные условия для проведения образовательной и оздоровительной работы, занятости подростков, их трудовой деятельности;

- несет ответственность за организацию питания подростков и финансово-хозяйственную деятельность смены трудового лагеря;

- полноту и достоверность представленных данных о днях явок каждого подростка, общем количестве детей в день, количестве дней посещения, подлежащих оплате;

- сохранность имущества, инвентаря и финансовую деятельность;

-контролирует правильность и целесообразность расходования выделяемых средств на содержание смены трудового лагеря и после его закрытия подводит итоги финансовой деятельности.

3.5.Руководитель учреждения контролирует производственную деятельность лагеря, обеспечение его хозяйственным, культмассовым и спортивным инвентарем, организацию воспитательных общелагерных мероприятий, помогает в решении текущих вопросов работы лагеря, обеспечивает безопасность подростков в лагере.

3.6.Порядок, условия привлечения педагогических и других работников для работы во время проведения смены трудового лагеря, а также оплата их труда устанавливаются в соответствии с правовыми актами Министерства образования Российской Федерации.

3.7.К педагогической деятельности в смене трудового лагеря допускаются лица, имеющие высшее или среднее профессиональное образование, отвечающие требованиям квалификационных характеристик, определенных для соответствующих должностей педагогических работников.

3.8. Продолжительность времени работы, часовой недельной нагрузки и общего времени трудовой деятельности определяется законодательством Российской Федерации о труде для данного возраста подростков.

3.9.Руководитель и работники трудового лагеря несут предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность за пребывание подростков в трудовом лагере, их жизнь и здоровье.

4. Охрана труда в смене трудового лагеря.

4.1. Начальник трудового лагеря:

-создает безопасные условия труда и отдыха для подростков;

-отвечает за своевременное проведение инструктажей по технике безопасности по всем видам работ для подростков;

-осуществляет строгий контроль за выполнением всех требований по созданию безопасных условий труда и быта членов лагеря, соблюдение техники безопасности при автоперевозках детей.

4.2.Участники смены трудового лагеря обязаны неукоснительно соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, требования действующих инструкций по безопасности, а также санитарных норм и правил.

5. Финансирование

5.1. Источником финансирования трудового лагеря являются средства местного бюджета.